

Wesła w życie Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych. Pomimo negatywnej oceny ostatecznego kształtu tej ustawy postanowiliśmy jej funkcjonowanie poddać monitoringowi, który pomoże nam wypracować strategię działania. Dlatego poprosimy o odpowiedź na poniższe pytania, poprzez zaznaczenie właściwych wariantów. W przypadku organizacji międzyzakładowych prosimy o wypełnienie kwestionariuszy osobno dla każdego zakładu.

Dziękujemy za udzielenie informacji.

Maria Ochman  
Przewodnicząca Rady Sekretariatu Ochrony Zdrowia  
NSZZ „Solidarność”

.....  
[pełna nazwa Zakładu]

.....  
[Region, do którego należy Organizacja Zakładowa]

1. Czy w związku z Ustawą w Zakładzie doszło do:

a) zawarcia porozumienia

TAK  NIE

b) wydania przez Pracodawcę zarządzenia

TAK  NIE

c) odmowy ze strony Pracodawcy, dotyczącej realizacji ustawy

TAK  NIE

2. Czy wzrostami wynagrodzeń zasadniczych od 1.07.2017r. objęto :

a) niższy personel medyczny (np. salowe, sanitariusze, pomoce laborat.) ?

TAK  NIE

b) w obsłudze gospodarczo- technicznej (np. sprzątający, elektrycy,)?

TAK  NIE

c) pracowników administracji ( np. księgowość zaopatrzenie, kadry )?

TAK  NIE

3. Sekretarki medyczne,, rejestratorki medyczne, statystyków medycznych itp.?

TAK  NIE

4. Czy wzrost wynagrodzeń dla pracowników niewykonujących zawody medyczne był proporcjonalny do wzrostu w zawodach medycznych, ujętych w tabeli współczynników pracy? (jeśli pracownicy niemedyccy nie otrzymali żadnych podwyżek, proszę zaznaczyć : „nie dotyczy”)

TAK  NIE  NIE DOTYCZY

5. Czy w grupach zawodowych objętych tabelą współczynników pracy ustalono większe wzrosty wynagrodzeń, niż minimum określone ustawą na dzień 1.07.2017r.?

TAK  NIE

6. Czy aktualnie Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” pozostaje w sporze zbiorowym z tym Pracodawcą w sprawie wynagrodzeń?

TAK  NIE

Inne uwagi: .....

.....

.....

.....